

Jaarverslag Medezeggenschapsraad SO Brielle 2025-2026

In het schooljaar 2025-2026 heeft de MR haar wettelijke taken uitgevoerd en actief meegedacht over beleidsmatige, organisatorische en onderwijskundige ontwikkelingen binnen de school. Tijdens de vergaderingen is in een open en constructieve sfeer gesproken over de ontwikkelingen binnen het SO en VSO.

Een belangrijk aandachtspunt was de **personele bezetting en werkdruk**. De MR is geïnformeerd over wijzigingen in de personele bezetting, langdurige ziekte, vacatures en de inzet en taakverdeling van medewerkers. Ook zijn het taakbeleid, het werkverdelingsplan, de werkdrukmiddelen en de schoolformatie besproken. Daarbij was er aandacht voor een gezond werkklimaat en de verdeling van taken binnen het team.

Daarnaast bleef **de huisvestingssituatie** een belangrijk onderwerp. Het SO zit vol en de plaatsingslijst wordt niet kleiner. De behoefte aan extra ruimte is groot. Er zijn plannen en ontwerptekeningen voor een verdieping op het SO besproken. De MR heeft de ontwikkelingen rondom de uitbreiding en de betrokkenheid van de gemeente gevolgd.

Op het gebied **van beleid en kwaliteit** zijn onder andere het jaarplan, de evaluatie van het jaarplan, het nieuwe meerjarenplan en het burgerschapsplan besproken. De MR constateerde dat veel actiepunten uit het jaarplan zijn afgerond en dat de focus steeds meer kan verschuiven van ontwikkelen naar borgen. De kwaliteitskaarten zijn uit de vaste vergaderstructuur gehaald en worden alleen nog indien nodig besproken.

Ook is aandacht besteed aan **communicatie en ouderbetrokkenheid**. De nieuwe website is in gebruik genomen en de MR heeft meegedacht over de informatievoorziening richting ouders. De lage opkomst bij informatieavonden is besproken en er zijn verschillende ideeën aangedragen om ouders beter te bereiken en meer te betrekken.

De school is vertegenwoordigd binnen de OPR/Regioraad. De MR is op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen en heeft onder andere de ontwikkelingen rondom de huisvesting en de activiteitenmarkt gevolgd.

Tot slot is aandacht besteed aan de **samenstelling en organisatie van de MR**. Twee nieuwe ouderleden zijn in maart 2026 gestart en zullen een MR-training volgen. Er is gesproken over het rooster van aftreden en de opvolging van een vertrekkend MR-lid. Er start een nieuwe voorzitter in het aankomende jaar. De MR kijkt terug op een betrokken en constructief jaar, waarin samen met de directie is meegedacht over de ontwikkelingen en toekomst van de school.